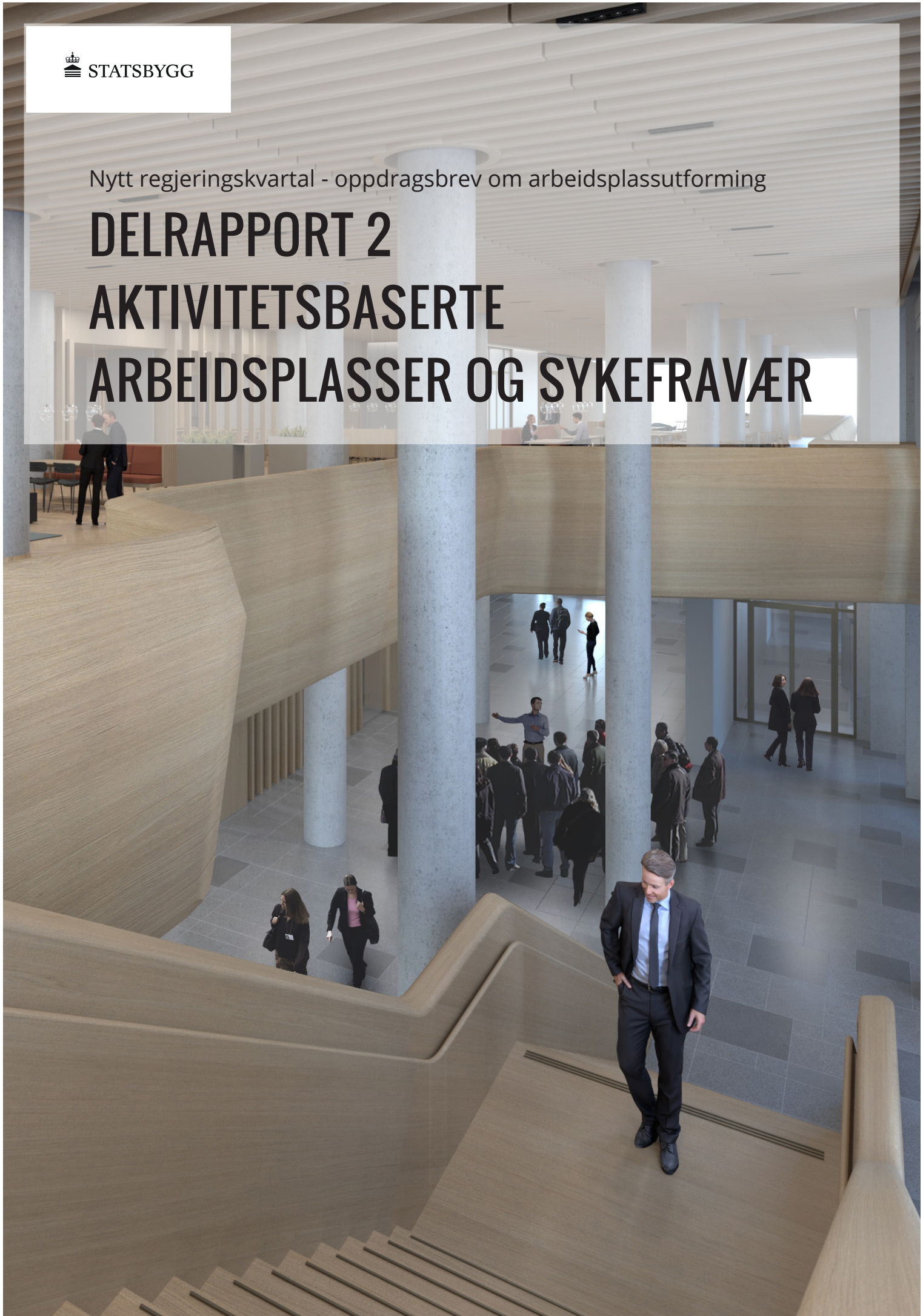


Nytt regjeringskvartal - oppdragsbrev om arbeidsplassutforming

# DELRAPPORT 2

# AKTIVITETSBASERTE

# ARBEIDSPLASSER OG SYKEFRAVÆR



**Til**

Det kongelige Kommunal- og  
moderniseringsdepartementet  
Postboks 8112 Dep  
0032 Oslo

---

**DATO**

07.02.2021

---

**SAKSNUMMER**

17/3847-189

---

**SAKSBEHANDLER**

Stephan Soos

---

**GODKJENT AV**

---

## Delrapport 2 - Aktivitetsbaserte arbeidsplasser og sykefravær

### Bakgrunn

Statsbygg mottok 30. april 2020 et oppdragsbrev fra KMD – «Nytt Regjeringskvartal – Oppdragsbrev om arbeidsplassutforming».

Delrapport 1 – Beregning av kapasitet ble oversendt KMD 19.01.20.

Vedlagte notat med vedlegg, er delrapport 2 knyttet til oppdragsbrevet;

Delrapport 2 – Sykefravær og aktivitetsbaserte arbeidsplasser

Vedlegg - Oversikt studier på sykefravær og uførhet

Vedlegg - Sammendrag av undersøkelser des 2020

Delrapporten kartlegger og redegjør for forskning på forholdet mellom aktivitetsbaserte arbeidsplasser og sykefravær.

Som grunnlag for å besvare oppdragsbrevet ble det høsten 2020 satt sammen en ekstern arbeidsgruppe med mandat å utrede forholdet mellom aktivitetsbaserte arbeidsplasser og sykefravær. Videre ble arbeidet også utvidet til å inneholde uførepensjonering. Gruppen ledes av Statsbygg og består av representanter fra Stami, Arbeidstilsynet, Sintef, Høgskulen på Vestland og DSS.

### Delrapporten og arbeidet

Delrapporten tar utgangspunkt i en systematisk oversiktstudie som ble gjort på kontorkonsepter i 2018 gjennomført av Ane Gjerland med kollegaer fra Høgskulen på Vestlandet. Videre tar den med en Stami-rapport fra 2019 om forhold mellom arbeidsplasser, sykefravær og uførepensjonering og forskningsrapporter som er publisert innen feltet fra 2018 og nyere. Totalt dekker delrapport 2 all publisert internasjonal forskning innen arbeidsplasser og sykefravær. Det ble kun funnet 7 forskningsrapporter som omhandler arbeidsplasser og sykefravær og kun 3 som omhandler aktivitetsbaserte arbeidsplasser og sykefravær. Med andre ord, det er veldig få studier innen dette tema.

For å klassifisere forskningsrapportene, er det benyttet et anerkjent system som heter GRADE som definerer evidenskvaliteten og forteller hvorvidt man kan trekke konklusjoner. GRADE deles inn i 4 kvalitetsnivåer: Høy, moderat, begrenset og svært begrenset. I noen tilfeller har man ikke tilstrekkelig data eller det er for mange feilkilder til å kunne trekke konklusjoner og da benyttes «ikke grunnlag».

I tillegg til GRADE, har arbeidsgruppen analysert hver av de aktuelle forskningsrapportene hvor vi har sett på svakheter og styrker. Basert på dette, har arbeidsgruppen konkludert med følgende:

### Oppsummert kunnskapsstatus

Basert på tilgjengelig internasjonal forskning kan man konkludere at

- 1) det er **svært begrenset** evidenskvalitet for **økt risiko** for sykefravær hos ansatte som arbeider i fleksible kontorkonsepter (fritt plassvalg), med mulig høyere risiko for menn enn for kvinner.
- 2) det er **begrenset** evidenskvalitet for **økt risiko** for sykefravær hos ansatte som arbeider i kontorløsninger der flere ansatte deler et rom (delte kontorer, ulike former for kontorlandskaper), med mulig høyere risiko for kvinner enn for menn.
- 3) det er **ikke grunnlag** for å si noe om betydningen av størrelse på landskaper for risiko for sykefravær.
- 4) det er **ikke grunnlag** for å si noe om betydningen av fleksible kontorkonsepter for risiko for uførepensjonering.
- 5) det er **begrenset** evidenskvalitet for **økt risiko** for uførepensjonering hos ansatte som arbeider i kontorløsninger der flere ansatte deler et rom.
- 6) det er **ikke grunnlag** for å si noe om risiko for uførepensjonering hos ansatte i åpne løsninger med flere ansatte, sammenlignet med åpne løsninger med færre ansatte.
- 7) det er behov for **mer forskning** om alle problemstillingene over, og om de spesifikke faktorene som bidrar til sykefravær.

Med utgangspunkt i internasjonal forskning innen dette temaet, finner vi evidens for økt risiko for sykefravær og uførepensjonering i noen kontorkonsepter, men samtidig er det begrenset til svært begrenset evidenskvalitet, og på noen områder ikke grunnlag for å konkludere. Vi kan derfor ikke si sikkert at man blir mer eller mindre syk av fritt setevalg enn faste plasser i enekontor, eller at fritt setevalg gir høyere eller lavere grad av uførepensjonering. For å få sikrere kunnskap, trengs det mer forskning av høy kvalitet

### Delrapport 3

Delrapport 3 som omhandler smittereduserende tiltak for Nytt regjeringskvartal er under utarbeidelse og forventes overlevert til KMD primo mars 2021

Vennlig hilsen

**Lise Bergflødt**

fungerende avdelingsdirektør  
Avdeling for rådgivning og tidligfase  
+4793444658

**ILLUSTRASJON** D-blokken - samhandlingssone . Illustrasjon: Team Urbis

**STATSBYGG**

**ADRESSE** Postboks 232 Sentrum, 0103 Oslo

**TLF.** 22 95 40 00

**NETT** statsbygg.no

